

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

## **Päätös varhaiskasvatuslain §:n 57 mukaisesta huomion kiinnittämisestä, Pilke-päiväkodit Oy Nuottisilta**

**TRE:5490/12.06.00/2023**

### **Lisätietoja päätöksestä**

Johtaja Lauri Savisaari, p. 040 801 6081, etunimi.sukunimi@tampere.fi

### **Valmistelijan yhteystiedot**

Varhaiskasvatusjohtaja Elli Rasimus, p. 050 523 7386, erikoissuunnittelija Sari Salomaa-Niemi, p. 050 345 1168, valvontakoordinaattori Pia-Christine Montin-Niemi, p. 050 528 7379, etunimi.sukunimi@tampere.fi

### **Päätös**

Annetaan tämän päätöksen mukainen huomion kiinnittämistä koskeva päätös.

Tampereen kaupungin sivistyspalvelujen johtaja antamaan päätökseen ei saa varhaiskasvatuslain (540/2018) 63 §:n 2 momentin mukaan hakea muutosta valittamalla.

Pilke-päiväkodit Oy:n Nuottisillan varhaiskasvatuksen tuottamiseen liittyvän valvonta-asian (2366/2023) käsittely Tampereen kaupungilla päättyy.

### **Perustelut**

Valvontaviranomainen kiinnittää palveluntuottaja Pilke Päiväkodit Oy:n huomiota toiminnan asianmukaiseen johtamisen järjestämiseen ja hyvän hallintotavan noudattamiseen. Palveluntuottajan toiminnassa on todettu johtamisen laatuun, lasten varhaiskasvatuksen laatuun ja henkilöstön jaksamiseen liittyviä epäkohtia, jotka on korjattavissa palveluntuottajan omilla korjaavilla toimenpiteillä.

Varhaiskasvatuslain mukaan henkilöstömitoitusta tarkastellaan päivä- ja päiväkotikohtaisesti, ei ryhmäkohtaisesti. Musiikkipäiväkodi Nuottisillassa koko päiväkodin lasten ja henkilökunnan suhdeluku ylittyi kerran koko tarkasteluajankohtana eli 1.8.2023 – 31.11.2023 välisenä aikana. Eli tilanne on ollut kaikkina muina ajankohtina varhaiskasvatuslain mukainen.

Varhaiskasvatuslain 3 §:n mukaan varhaiskasvatuksen tavoitteena on toteuttaa lapsen leikkiin, liikkumiseen, taiteisiin ja kulttuuriperintöön perustuvaa monipuolista pedagogista toimintaa ja mahdollistaa myönteiset oppimiskokemukset. Päiväkodin johtajan ja aluejohtajan tulee huolehtia, että päiväkodin kaikissa lapsiryhmissä työskentelee riittävästi kelpoisuusehdot täyttäviä työntekijöitä, pedagogiikka on laadukasta ja tuen suunnitelmat toteutuvat. Lisäksi johtajan tavoitettavuus, läsnäolo ja pedagoginen tuki koko henkilöstölle täytyy olla riittävää.

Pilke Päiväkodit Oy:n varhaiskasvatuksen tuottamiseen sekä Musiikkipäiväkodi Nuottisillan liittyvän valvonta-asian TRE:5490/12.06.00 /2023TRE käsittely Tampereen kaupungissa päättyy.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

Valvonta-asiassa annettu päätös toimitetaan Tampereen kautta myös Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastoon.

Sovelletut oikeusohjeet

Varhaiskasvatustilaki (13.7.2018/540) 3, 4, 10, 15 a-e, 25, 31, 34–36, 42, 45, 52–53 ja 55-57

Valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta (753/2018)

Päätösvallan peruste: Sivistys- ja kulttuurilautakunnan päätös 14.11.2023 § 52: Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja päättää huomautuksesta ja huomion kiinnittämisestä yksityisen palveluntuottajan toiminnasta vastaavalle vastuuhenkilölle (Varhaiskasvatustilaki § 57)

### **Tiedoksi**

Pilke-päiväkodit Oy, epäkohtailmoituksen tekijä, Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto, Elli Rasimus, Katri Mantere, Leena Viitasaari, Sari Salomaa-Niemi, Pia-Christine Montin-Niemi

### **Allekirjoitus**

Johtaja Lauri Savisaari

Päätös annettu tiedoksi 11.1.2024

### **Muutoksenhakuviranomainen**

Muutoksenhakukielto

Tampere

11.01.2024

Pirjo-Liisa Länkinen

Johdon assistentti

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

**Muutoksenhakukielto**

§ 3

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)